

**TAALERI**

**SELVITYS HALLINTO- JA  
OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ 2019**

11.2.2020

## SISÄLLYSLUETTELO

<b>I. JOHDANTO.....</b>	<b>3</b>
<b>II. HALLINNOINTIA KOSKEVAT KUVAUKSET.....</b>	<b>3</b>
<b>Yhtiökokous .....</b>	<b>3</b>
<b>Hallitus .....</b>	<b>3</b>
Hallituksen kokoonpano ja jäsenten tiedot .....	3
Hallituksen arvio kunkin jäsenen riippumattomuudesta .....	4
Hallituksen jäsenten ja heidän määräysvaltayhteisöjensä omistustiedot.....	5
<b>Kuvaus hallituksen toiminnasta.....</b>	<b>5</b>
Hallituksen tehtävät ja työjärjestys .....	5
Hallituksen toiminta tilikauden 2019 aikana .....	6
Hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet .....	6
<i>Hallituksen monimuotoisuuden tarkoitus.....</i>	<i>6</i>
<i>Monimuotoisuuden huomiointi hallituksen jäsenten valinnassa.....</i>	<i>7</i>
<i>Monimuotoisuuden toteutuminen .....</i>	<i>7</i>
<b>Hallituksen asettamien valiokuntien kokoonpano ja toiminta .....</b>	<b>7</b>
Tarkastusvaliokunta.....	7
Palkitsemisvaliokunta .....	8
Nimitysvaliokunta.....	9
<b>Osakkeenomistajien nimitystoimikunta .....</b>	<b>9</b>
Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kokoonpano.....	10
Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan toiminta tilikauden 2019 aikana.....	10
<b>Toimitusjohtaja ja hänen tehtävänsä.....</b>	<b>10</b>
Toimitusjohtajan ja hänen sijaisensa sekä heidän määräysvaltayhteisöjensä omistustiedot .....	11
<b>Johtoryhmä .....</b>	<b>11</b>
Johtoryhmän kokoonpano, tehtävät sekä jäsenten vastualueet .....	11
Johtoryhmän jäsenten ja heidän määräysvaltayhteisöjensä omistustiedot .....	12

### III. KUVAUKSET SISÄISEN VALVONNAN MENETTELYTAVOISTA JA RISKIENHALLINNAN

JÄRJESTELMIEN PÄÄPIIRTEISTÄ.....	13
Taloudellinen ohjaus ja valvonta .....	13
Taloudellisen raportoinnin luotettavuus .....	14
Riskienhallinnan yleiskuvaus.....	14
Sisäisen valvonnan yleiskuvaus .....	14
IV. MUUT CG-SELVITYKSESSÄ ANNETTAVAT TIEDOT.....	15
Sisäisen tarkastuksen toiminnon organisointi ja tarkastustyössä noudatettavat keskeiset periaatteet.....	15
Lähipiiritoimia koskevat periaatteet.....	15
Sisäpiirihallinnon keskeiset menettelytavat .....	16
Tilintarkastajan nimi .....	17
Tilintarkastajalle maksetut palkkiot .....	17

## I. JOHDANTO

Taaleri Oyj ("Taaleri" tai "Yhtiö") on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä ("Helsingin pörssi").

Pörssiyhtiöitä koskevien lakien ja määräysten, Finanssivalvonnan määräysten sekä Taalerin yhtiöjärjestyksen lisäksi Yhtiö noudattaa 1.1.2020 voimaan tullutta Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n listayhtiöiden hallinnointikoodia ("Hallinnointikoodi"). Hallinnointikoodi on julkisesti saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistyksen verkkosivuilla [www.cgfinland.fi](http://www.cgfinland.fi).

Taalerin hallituksen tarkastusvaliokunta on hyväksynyt tämän selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 11.2.2020. Selvitys on saatavilla Taalerin internetsivuilla Yritysvastuu-osion kohdassa Dokumenttiarkisto (<https://www.taaleri.com/yritysvastuu/dokumenttiarkisto>). Selvitys on laadittu hallituksen toimintakertomuksesta erillisenä asiakirjana.

Vuonna 2019 Taaleri noudatti Hallinnointikoodia poikkeuksetta.

## II. HALLINNOINTIA KOSKEVAT KUVAUKSET

Taalerin hallinto, johtaminen ja valvonta jakautuvat yhtiökokouksen, hallituksen ja toimitusjohtajan kesken. Operatiivista liiketoimintaa toteuttaa toimitusjohtaja konsernin johtoryhmän avulla.

### Yhtiökokous

Taalerin ylin päätöksentekoeelin on yhtiökokous. Jokainen Yhtiön osake oikeuttaa yhtiökokouksessa yhteen ääneen. Yhtiön varsinainen yhtiökokous pidettiin 20.3.2019. Kokoukseen osallistui yhteensä 261 osakkeenomistajaa, jotka edustivat 54,7 % Yhtiön osakkeista ja äänistä. Yhtiökokouksen pöytäkirja on saatavilla Yhtiön internetsivuilla <http://www.taaleri.com/yritysvastuu/hallinto/yhtiokokous>.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa päätetään muun muassa hallituksen jäsenten sekä tilintarkastajan valinnasta, näille maksettavien palkkioiden määrästä, tilinpäätöksen ja konsernitalinpäätöksen vahvistamisesta, vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle sekä taseen osoittaman voiton käyttämisestä.

Kokouksessa voidaan käsitellä myös muita osakeyhtiölain mukaan yhtiökokouksessa käsiteltäviä asioita, kuten osakepääoman korottamista tai alentamista, osakeantia, omien osakkeiden hankkimista sekä yhtiöjärjestyksen muutoksia. Lisäksi kokouksessa käsitellään asioita, joita joku osakkeenomistajista on osakeyhtiölain mukaisesti vaatinut käsiteltäväksi yhtiökokouksessa. Ylimääräinen yhtiökokous pidetään, kun hallitus katsoo sen tarpeelliseksi tai kun se lain mukaan on pidettävä.

Osakkeenomistajien ja Yhtiön toimielinten välisen vuorovaikutuksen sekä osakkeenomistajien kyselyoikeuden toteuttamiseksi yhtiökokouksessa ovat läsnä toimitusjohtaja, hallituksen puheenjohtaja ja hallituksen jäsenet. Hallituksen jäseneksi ehdolla olevan henkilön on oltava läsnä valinnasta päättävässä yhtiökokouksessa.

### Hallitus

#### Hallituksen kokoonpano ja jäsenten tiedot

Taalerin yhtiöjärjestyksen mukaisesti hallitukseen kuuluu vähintään kolme ja enintään kahdeksan varsinaista jäsentä. Varsinainen yhtiökokous valitsee hallituksen jäsenet. Yhtiöjärjestyksen mukaan hallituksen puheenjohtajan ja

varapuheenjohtajan valitsee yhtiökokous. Hallituksen jäsenen toimikausi alkaa valintakokouksesta ja päättyy vaalia seuraavan ensimmäisen varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Varsinainen yhtiökokous valitsi 20.3.2019 hallitukseen seitsemän jäsentä. Hallituksen jäseniksi valittiin uudestaan:

Nimi	Syntymävuosi	Koulutus	Päätoimi
Peter Fagernäs	1952	OTK	hallituksen puheenjohtaja, Hermitage & Co Oy
Juha Laaksonen	1952	BA	hallitusammattilainen
Vesa Puttonen	1966	KTT	rahoituksen professori, Aalto-yliopiston kauppar korkeakoulu
Hanna Maria Sievinen	1972	KTM, MA	itsenäinen neuvonantaja
Tuomas Syrjänen	1976	DI	perustajajäsen, Futurice Oy

Uusiksi hallituksen jäseniksi valittiin:

Nimi	Syntymävuosi	Koulutus	Päätoimi
Elina Björklund	1970	KTM	toimitusjohtaja, Reima Oy
Juhani Elomaa	1960	VTM, eMBA	senior advisor, toimitusjohtaja, Taaleri Oyj (31.5.2019 saakka)

Varsinainen yhtiökokous valitsi hallituksen puheenjohtajaksi Peter Fagernäsin ja varapuheenjohtajaksi Juha Laaksonen ja Juhani Elomaan siten, että Juha Laaksonen toimii hallituksen varapuheenjohtajana siihen saakka, kunnes Juhani Elomaan Taalerin toimitusjohtajuus päättyy. Tämän jälkeen hallituksen varapuheenjohtajana toimii Juhani Elomaa. Juha Laaksonen toimi hallituksen varapuheenjohtajana 31.5.2019 saakka ja jäsenenä 1.6.2019 alkaen. Juhani Elomaa toimi hallituksen jäsenenä 31.5.2019 saakka ja varapuheenjohtajana 1.6.2019 alkaen.

Esa Kiiskinen (s. 1963, yo-merkonomi, Kesko Oyj:n hallituksen puheenjohtaja) toimi hallituksen jäsenenä 20.3.2019 saakka.

## Hallituksen arvio kunkin jäsenen riippumattomuudesta

Hallitus arvioi jäsentensä riippumattomuuden ja ilmoittaa, ketkä hallituksen jäsenistä on katsottu riippumattomiksi Yhtiöstä ja ketkä riippumattomiksi merkittävistä osakkeenomistajista. Hallituksen arvion mukaan kaikki muut hallituksen jäsenet paitsi Peter Fagernäs ovat riippumattomia Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Peter Fagernäsillä on suora määräysvalta merkittävään osakkeenomistajaan ja siten Peter Fagernäs ei ole riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista. Lisäksi hallituksen suorittaman jäsenkohtaisen kokonaisarvion perusteella kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia Yhtiöstä, paitsi Juhani Elomaa, joka on ollut toimitusjohtajana Yhtiön viimeisen kolmen vuoden aikana, eikä sen vuoksi ole riippumaton Yhtiöstä. Hallituksen suorittaman kokonaisarvioinnin perusteella Peter Fagernäsin katsotaan olevan riippumaton Yhtiöstä siitä huolimatta, että hän on toiminut Yhtiön hallituksessa

yhtäjaksoisesti yli 10 vuotta. Kokonaisarvioinnin perusteella Peter Fagernäs in riippumattomuus ei ole vaarantunut pitkän hallitusjäsenyyden vuoksi eikä ole havaittu muita seikkoja tai tekijöitä, jotka heikentäisivät hänen riippumattomuuttaan.

## Hallituksen jäsenten ja heidän määräysvaltayhteisöjensä omistustiedot

Hallituksen jäsenten ja heidän määräysvaltayhteisöjensä osakkeet ja osakeperusteiset oikeudet Yhtiössä tilikauden lopussa 31.12.2019:

- Peter Fagernäs: ei osakkeita
  - Määräysvaltayhteisön (Oy Hermitage Ab) omistus 2 840 308 osaketta
- Juha Laaksonen: ei osakkeita
  - ei määräysvaltayhteisön omistuksia
- Vesa Puttonen: ei osakkeita
  - Määräysvaltayhteisön (Enabla Oy) omistus 182 224 osaketta
- Hanna Maria Sievinen: 7 900 osaketta
  - ei määräysvaltayhteisön omistuksia
- Tuomas Syrjänen: 7 782 osaketta
  - ei määräysvaltayhteisön omistuksia
- Elina Björklund: 12 000 osaketta
  - ei määräysvaltayhteisön omistuksia
- Juhani Elomaa: 1 721 272 osaketta
  - Määräysvaltayhteisön (E-Capital Oy) omistus 266 656 osaketta

Hallituksen jäsenet sekä heidän määräysvaltayhteisönsä omistavat yhteensä 5 030 569 Taalerin osaketta, mikä vastaa 17,7 % Yhtiön osakkeista ja äänistä.

## Kuvaus hallituksen toiminnasta

### Hallituksen tehtävät ja työjärjestys

Hallituksen tehtävänä on johtaa ja valvoa Yhtiön toimintaa osakeyhtiölain, yhtiöjärjestyksen ja muun sovellettavan lainsäädännön ja määräysten mukaisesti.

Hallitus ohjaa ja valvoo Yhtiön toimivaa johtoa, nimittää ja erottaa toimitusjohtajan, hyväksyy Yhtiön strategiset tavoitteet ja riskienhallinnan periaatteet sekä varmistaa johtamisjärjestelmän toiminnan.

Hallitus on laatinut toimintaansa varten kirjallisen työjärjestyksen, jossa on määritelty hallituksen ja sen puheenjohtajan keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet. Hallituksen puheenjohtaja huolehtii ja valvoo, että hallitus täyttää tehokkaasti ja tarkoituksenmukaisesti sille lain, Hallinnointikoodin, yhtiöjärjestyksen ja työjärjestyksen mukaan kuuluvat tehtävät.

Hallituksen tärkeimmät tehtävät ovat:

- Arvioida Yhtiön strategista suuntaa ja päättää siitä
- Hyväksyä Yhtiön ja sen liiketoimintasegmenttien strategiset suunnitelmat sekä liiketoiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet, ja arvioida niiden toimeenpanoa vuosittain
- Seurata konserniyhtiöiden operatiivisen liiketoiminnan kehitystä
- Tehdä merkittävät investointipäätökset
- Hyväksyä Yhtiön hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä ja niihin liittyvät hallinnointiperiaatteet
- Nimittää toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen ja päättää näiden erottamisesta
- Nimittää suoraan toimitusjohtajalle raportoivat ylimmän johdon jäsenet
- Päättää toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen toimitusjärjestelmistä ja palkitsemisesta
- Päättää palkitsemisvaliokunnan esityksestä konsernissa sovellettavat palkitsemisjärjestelmien periaatteet ja palkitsemisjärjestelmät

Hallituksen työjärjestyksen keskeinen sisältö on selostettu Yhtiön internetsivuilla osoitteessa <https://www.taaleri.com/yritysvastuu/hallinto/hallitus-valiokunnat-ja-nimitystoimikunta>.

## Hallituksen toiminta tilikauden 2019 aikana

Hallitus kokoontuu säännöllisesti etukäteen vahvistetun kokousohjelman mukaisesti ja sen lisäksi tarpeen mukaan. Hallitus on päätösvaltainen, kun kokouksessa on läsnä enemmän kuin puolet jäsenistä. Hallituksen kokouksiin osallistuvat toimitusjohtaja sekä lakiasiaintoimittaja, joka toimii hallituksen sihteerinä. Muut konsernin johtoryhmän jäsenet osallistuvat hallituksen kokouksiin hallituksen kutsusta.

Hallitus arvioi toimintaansa ja työskentelytapojaan vuosittain ja kehittää toimintaansa arvioinnin tulosten perusteella.

Vuonna 2019 hallitus kokoontui 11 kertaa. Hallituksen jäsenet olivat läsnä hallituksen kokouksissa seuraavasti:

- Peter Fagernäs, 11/11 (osallistumisprosentti 100 %)
- Juha Laaksonen, 11/11 (osallistumisprosentti 100 %)
- Vesa Puttonen, 11/11 (osallistumisprosentti 100 %)
- Hanna Maria Sievinen, 11/11 (osallistumisprosentti 100 %)
- Tuomas Syrjänen, 11/11 (osallistumisprosentti 100 %)
- Elina Björklund, 10/10 (osallistumisprosentti 100 %)
- Juhani Elomaa, 10/10 (osallistumisprosentti 100 %)
- Esa Kiiskinen 1/1 (osallistumisprosentti 100 %)

## Hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet

### *Hallituksen monimuotoisuuden tarkoitus*

Hallituksen monimuotoisuus tukee Yhtiön liiketoimintaa ja sen kehittämistä. Monimuotoisuus vahvistaa hallituksen toimintaa tuomalla esiin eri-ikäisten, eri koulutustaustaisten ja erilaisen kokemuksen omaavien henkilöiden näkemyksiä Yhtiön kehittämisestä ja liiketoiminnan ohjaamisesta. Monimuotoisuus lisää avointa keskustelua ja vahvistaa hallituksen jäsenten päätöksentekoa.

## ***Monimuotoisuuden huomiointi hallituksen jäsenten valinnassa***

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee yhtiökokoukselle ehdotuksen, joka koskee hallituksen jäsenmäärää, jäseneksi valittavia henkilöitä sekä hallituksen palkkioita.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan on huomioitava monimuotoisuuden vaatimus valmistellessaan ehdotusta yhtiökokoukselle. Valmistelussa on arvioitava Yhtiön kulloisenkin tilanteen hallituksen jäsenten kelpoisuudelle asettamat vaatimukset ja arvioitava hallituksen riittävää monimuotoisuutta ottaen huomioon mm. hallituksen jäsenten kokemus, Yhtiön eri liiketoimintojen tuntemus, koulutus sekä ikä- ja sukupuolijakauma. Hallituksen jäsenillä tulee olla riittävä osaaminen ja kokemus sekä mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa hallitustyöskentelyyn huomioiden Yhtiön nykyiset ja suunnitellut tarpeet. Hallituksen jäsenmäärän tulee olla riittävä.

Taalerin hallituksen monimuotoisuusperiaatteiden mukaan hallituksessa tulee olla vähintään 1/3 molempia sukupuolia ja tavoitteena on siirtyä pitkällä aikavälillä kohden sukupuolijakaumaa, jossa hallituksen jäsenet edustavat tasapuolisesti molempia sukupuolia.

Hallituksen jäsenillä tulee olla erilaista osaamista, joka tukee Yhtiön kulloistenkin strategisten tavoitteiden toteutumista. Toimialaosaamisen lisäksi tällaisia osaamisalueita ovat muun muassa:

- talous ja rahoitus
- liiketoiminnan johtaminen
- strategioiden kehittäminen ja johtaminen sekä
- pääomamarkkinoiden toimintamekanismien tuntemus

Hallituksen jäsenillä tulee olla riittävä koulutus, joka tukee Yhtiön toimintaa ja tavoitteiden saavuttamista. Hallituksen jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia Yhtiöstä. Vähintään kahden Yhtiöstä riippumattoman hallituksen jäsenen on oltava riippumattomia myös Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

## ***Monimuotoisuuden toteutuminen***

Yhtiö on toteuttanut hallituksen kokoonpanossa monimuotoisuuden vaatimuksia. Kaikilla Taalerin hallituksen jäsenillä on korkeakoulututkinnot, jotka edustavat kauppa-, oikeus-, valtio- ja insinööritieteitä. Hallituksen jäsenet edustavat laajasti pääomamarkkinoiden, liike-elämän ja yhteiskunnan rakenteiden tuntemusta sekä monipuolista yrittäjäkokemusta. Hallituksessa on viisi miestä ja kaksi naista. Hallituksen jäsenten keski-ikä on 55 vuotta. Hallituksen jäsenten toimikausista pisin on kestänyt 11 vuotta (hallituksen puheenjohtaja Peter Fagernäs, joka on yksi Yhtiön perustajista) ja lyhin yhden vuoden. Taalerin hallitukseen on valittu varsinaisessa yhtiökokouksessa 2019 hallituksen jäseneksi Elina Björklund, jolloin hallituksen jäsenistä naisia oli 2/7.

## **Hallituksen asettamien valiokuntien kokoonpano ja toiminta**

Taalerin hallituksella on kaksi valiokuntaa, jotka avustavat hallitusta valmistelemalla hallitukselle kuuluvia asioita. Taalerilla oli hallituksen nimitysvaliokunta 20.3.2019 saakka. Valiokuntien tehtävät ja toimintaperiaatteet on määritelty valiokuntien työjärjestyksissä, joiden keskeinen sisältö on esitetty Yhtiön internetsivuilla <https://www.taaleri.com/yritysvastuu/hallinto/hallitus-valiokunnat-ja-nimitystoimikunta>.

## **Tarkastusvaliokunta**

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Vesa Puttonen sekä muiksi jäseniksi Tuomas Syrjänen (19.6.2019 asti), Juhani Elomaa (19.6.2019 alkaen) ja Hanna Maria Sievinen.



Tarkastusvaliokunta on Yhtiön hallituksen valiokunta, jonka päätehtävänä on Yhtiön taloudellisten raportointiprosessien, kirjanpidon, tilintarkastuksen, taloudellisen raportoinnin, sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallinnan prosessien valvonta.

Tarkastusvaliokunnan työjärjestyksen mukaan sen tehtäviin kuuluu muun muassa:

- Seurata ja valvoa tilinpäätös- ja muuta taloudellista raportointia ja raportoinnin luotettavuutta
- Seurata ja valvoa sisäisen valvonnan sekä riskien- ja vakavaraisuudenhallinnan tehokkuutta, toimivuutta ja menettelytapoja
- Käsitellä ja toimittaa hallitukselle sisäisen valvonnan sekä riskien- ja vakavaraisuudenhallinnan toimintaperiaatteet
- Arvioida ja seurata säännöllisin väliajoin Yhtiön sisäisen tarkastuksen tehokkuutta, menettelytapoja sekä organisaatiota, tehtäviä ja henkilöresursseja
- Valmistella hallitukselle ehdotukset sisäisen tarkastuksen tarkastussuunnitelmista
- Valvoa sääntelyn noudattamisen järjestämistä ja toimivuuden valvontaa sekä väärinkäytösten estämistä
- Arvioida tilintarkastajan pätevyyttä, toimintaa ja riippumattomuutta
- Hyväksyä tilintarkastajalle suoritettavat palkkiot varsinaisen yhtiökokouksen antaman ohjeistuksen mukaisesti
- Seurata ja valvoa tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen lakisääteistä tilintarkastusta
- Arvioida tilintarkastajan Yhtiölle suorittamia tilintarkastukseen liittyviä ja liittymättömiä palveluita
- Valmistella ja esitellä yhtiökokoukselle ehdotus tilintarkastajan palkkiosta sekä valinnasta tai uudelleenalinnasta
- Valvoa konsernissa käyttöön otettavien ja käytössä olevien palkitsemisjärjestelmien ja palkitsemisen vaatimustenmukaisuutta sekä palkitsemisjärjestelmien perusteella tehtyjen suoritusten oikeellisuutta

Vuonna 2019 tarkastusvaliokunta kokoontui 6 kertaa. Tarkastusvaliokunnan jäsenet olivat läsnä tarkastusvaliokunnan kokouksissa seuraavasti:

- Vesa Puttonen, 6/6 (osallisuusprosentti 100 %)
- Juhani Elomaa, 3/3 (osallisuusprosentti 100 %)
- Hanna Maria Sievinen, 6/6 (osallisuusprosentti 100 %)
- Tuomas Syrjänen, 3/3 (osallisuusprosentti 100 %)

## **Palkitsemisvaliokunta**

Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Peter Fagernäs sekä muiksi jäseniksi Juha Laaksonen, Elina Björklund ja Tuomas Syrjänen (19.6.2019 lähtien). Esa Kiiskinen oli palkitsemisvaliokunnan jäsenenä 20.3.2019 saakka.

Palkitsemisvaliokunnan tehtävät ja vastuut liittyvät toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja konsernin johtoryhmän palkitsemiseen ja seuraajasuunnitteluun ja Taaleri-konsernin palkitsemisjärjestelmien valmisteluun.

Palkitsemisvaliokunnan työjärjestyksen mukaan sen tehtäviin kuuluu muun muassa:

- Valmistella hallitukselle ylimmän johdon palvelusopimukset ja niiden ehdot
- Arvioida käytössä olevan palkitsemisjärjestelmän ja palkitsemisen toimivuutta tarkoitukseensa nähden
- Valmistella ehdotus palkitsemisjärjestelmien periaatteiksi
- Valmistella ehdotus konsernissa käytettävistä palkitsemisjärjestelmistä
- Tehdä jatkuvaa seuraajasuunnittelua

Vuonna 2019 palkitsemisvaliokunta kokoontui 5 kertaa. Tarkastusvaliokunnan jäsenet olivat läsnä tarkastusvaliokunnan kokouksissa seuraavasti:

- Peter Fagnäs, 5/5 (osallisuusprosentti 100 %)
- Juha Laaksonen, 5/5 (osallisuusprosentti 100 %)
- Elina Björklund, 4/4 (osallisuusprosentti 100 %)
- Tuomas Syrjänen, 3/3 (osallisuusprosentti 100 %)
- Esa Kiiskinen 1/1 (osallisuusprosentti 100 %)

## Nimitysvaliokunta

Taalerilla oli hallituksen nimitysvaliokunta 20.3.2019 saakka. Nimitysvaliokunnan puheenjohtajana toimi Peter Fagnäs ja jäsenenä Juha Laaksonen ja Pertti Laine.

Vuonna 2019 nimitysvaliokunta kokoontui yhden kerran. Nimitysvaliokunnan jäsenet olivat läsnä nimitysvaliokunnan kokouksessa seuraavasti:

- Peter Fagnäs, 1/1 (osallisuusprosentti 100 %)
- Juha Laaksonen, 1/1 (osallisuusprosentti 100 %)
- Pertti Laine, 1/1 (osallisuusprosentti 100 %)

## Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Taalerin varsinainen yhtiökokous 20.3.2019 päätti perustaa pysyvän osakkeenomistajien nimitystoimikunnan, jonka päätehtävänä on valmistella ja esitellä varsinaiselle yhtiökokoukselle ja tarvittaessa ylimääräiselle yhtiökokoukselle hallituksen jäsenten valintaa ja palkitsemisesta koskevat ehdotukset sekä kartoittaa hallituksen jäsenten seuraajaehdokkaita. Nimitystoimikunnan tehtävät ja toimintaperiaatteet on määritelty sen työjärjestyksessä, jonka keskeinen sisältö on esitetty Yhtiön internetsivuilla <https://www.taaleri.com/yritysvastuu/hallinto/hallitus-valiokunnat-ja-nimitystoimikunta>.

Nimitystoimikunta koostuu kolmesta jäsenestä, jotka edustavat Yhtiön suurimpia osakkeenomistajia. Nimeämisoikeus on niillä kolmella osakkeenomistajalla, joiden osuus Yhtiön kaikkien osakkeiden tuottamista äänistä on suurin Euroclear Finland Oy:n ylläpitämän osakasluettelon mukaan tai hallintarekisteröityjen osakkeenomistajien erikseen esittämien omistustietojen perusteella seuraavaa varsinaista yhtiökokousta edeltävän vuoden elokuun viimeisenä arkipäivänä. Mikäli osakkeenomistaja ei halua käyttää nimeämisoikeuttaan, oikeus siirtyy seuraavaksi suurimmalle osakkeenomistajalle, jolla ei muutoin olisi nimeämisoikeutta. Mikäli kahdella osakkeenomistajalla on sama määrä

ääniä, eikä molempien osakkeenomistajien nimeämää jäsentä voida nimittää nimitystoimikuntaan, asia ratkaistaan arvalla.

Hallituksen puheenjohtajan tehtävänä on pyytää kolmea suurinta osakkeenomistajaa kutakin nimeämään yhden jäsenen nimitystoimikuntaan.

Hallituksen puheenjohtaja kutsuu nimitystoimikunnan ensimmäisen kokouksen koolle ja toimii nimitystoimikunnan puheenjohtajana, kunnes nimitystoimikunta on valinnut keskuudestaan puheenjohtajan, jonka kutsusta nimitystoimikunta jatkossa kokoontuu. Hallituksen puheenjohtaja voi toimia nimitystoimikunnan asiantuntijajäsenenä nimitystoimikunnan pyynnöstä.

Nimitystoimikunta toimii toistaiseksi, kunnes yhtiökokous toisin päättää. Nimitystoimikunnan jäsenet nimitetään vuosittain ja jäsenten toimikausi päättyy, kun nimitystoimikuntaan on nimitetty uudet jäsenet.

## **Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kokoonpano**

Taalerin osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kokoonpano on:

- Pertti Laine, Veikko Laine Oy:n hallituksen puheenjohtaja
- Peter Fagnäs, Oy Hermitage Ab:n hallituksen puheenjohtaja
- Juhani Elomaa, Taalerin hallituksen varapuheenjohtaja

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valitsi kokouksessaan 17.9.2019 puheenjohtajakseen Peter Fagnäsin.

## **Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan toiminta tilikauden 2019 aikana**

Vuonna 2019 osakkeenomistajien nimitystoimikunta kokoontui yhden kerran. Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenet olivat läsnä kokouksessa seuraavasti:

- Pertti Laine 1/1 (osallistumisprosentti 100 %)
- Peter Fagnäs 1/1 (osallistumisprosentti 100 %)
- Juhani Elomaa 0/1 (osallistumisprosentti 0 %)

## **Toimitusjohtaja ja hänen tehtävänsä**

Toimitusjohtaja vastaa Taalerin liiketoiminnan käytännön johtamisesta ja hallinnon järjestämisestä. Hän vastaa asioiden valmistelemisesta hallituksen käsiteltäväksi ja hallituksen päätösten täytäntöönpanosta sekä hallituksen asettamien tavoitteiden saavuttamisesta. Toimitusjohtaja huolehtii Yhtiön kirjanpidon lainmukaisuudesta ja varainhoidon luotettavasta järjestämisestä. Toimitusjohtaja on myös konsernin johtoryhmän puheenjohtaja. Hallitus nimittää ja vapauttaa toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen tehtävästään.

Taalerin toimitusjohtaja on KTM Robin Lindahl (s. 1964), joka aloitti tehtävässään 1.6.2019 alkaen. Taalerin toimitusjohtajana toimi 31.5.2019 saakka VTM, eMBA Juhani Elomaa (s. 1960). Taalerin toimitusjohtajan sijainen on yo-merkonomi, eMBA Karri Haaparinne (s. 1967).

## Toimitusjohtajan ja hänen sijaisensa sekä heidän määräysvaltayhteisöjensä omistustiedot

Toimitusjohtajan ja hänen sijaisensa ja heidän määräysvaltayhteisöjensä osakkeet ja osakeperusteiset oikeudet Yhtiössä tilikauden lopussa 31.12.2019:

- Robin Lindahl: 30 000 osaketta
  - Ei määräysvaltayhteisön omistuksia
- Karri Haaparinne: 1 451 521 osaketta
  - Määräysvaltayhteisön (Xabis Oy) omistus 167 683 osaketta

Toimitusjohtaja, hänen sijaisensa ja heidän määräysvaltayhteisönsä omistavat yhteensä 1 649 204 Taalerin osaketta, mikä vastaa 5,8 % Yhtiön osakkeista ja äänistä.

## Johtoryhmä

### Johtoryhmän kokoonpano, tehtävät sekä jäsenten vastuualueet

Konsernin johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa toiminnan suunnittelussa ja operatiivisessa johtamisessa sekä päätöksenteossa. Se valmistelee myös Yhtiön hallituksessa käsiteltäviä asioita. Konsernin johtoryhmässä käsitellään liiketoimintaan sekä toiminnan kehittämiseen ja valvontaan liittyviä asioita.

Johtoryhmän kokoonpano vuonna 2019:

Nimi	Vastuualue	Syntymävuosi	Koulutus	Konsernin palveluksessa vuodesta
<b>Robin Lindahl</b>	toimitusjohtaja 1.6.2019 alkaen	1964	KTM	2019
<b>Karri Haaparinne</b>	toimitusjohtajan sijainen	1967	yo-merkonomi, eMBA	2007
<b>Janne Koikkalainen</b>	lakiasiaintohtaja	1971	OTK	2007
<b>Minna Smedsten</b>	talousjohtaja	1976	KTM	2013
<b>Titta Elomaa</b>	Vakuutusosakeyhtiö Garantia Oy:n toimitusjohtaja	1967	KTM	2015 (johtoryhmän jäsen 14.8.2019 alkaen)
<b>Kai Rintala</b>	Taaleri Energia Oy:n toimitusjohtaja	1975	PhD Construction Management	2016 (johtoryhmän jäsen 14.8.2019 alkaen)
<b>Perttu Purhonen</b>	Varainhoitosegmentin johtaja	1969	KTM	2019 (johtoryhmän jäsen 1.12.2019 alkaen)

<i>Juhani Elomaa</i>	<i>toimitusjohtaja 31.5.2019 asti</i>	1960	<i>VTM, eMBA</i>	<i>2007 – 31.5.2019 (johtoryhmän jäsen 31.5.2019 asti)</i>
<i>Petri Lampinen</i>	<i>Taaleri Varainhoito Oy:n toimitusjohtaja 14.1.2019 asti</i>	1967	<i>yo-merkonomi</i>	<i>2007 – 14.1.2019 (johtoryhmän jäsen 14.1.2019 asti)</i>
<i>Samu Lang</i>	<i>Varainhoitosegmentin johtaja 6.5.2019 asti</i>	1973	<i>KTM, CEFA</i>	<i>(johtoryhmän jäsen 6.5.2019 asti)</i>

Johtoryhmän sihteerinä toimii lakiasiaintohtaja. Vuonna 2019 johtoryhmä kokoontui 20 kertaa.

### Johtoryhmän jäsenten ja heidän määräysvalta-yhteisöjensä omistustiedot

Johtoryhmän jäsenten ja heidän määräysvalta-yhteisöjensä osakkeet ja osakeperusteiset oikeudet Yhtiössä tilikauden lopussa 31.12.2019:

- Robin Lindahl: 30 000 osaketta
  - ei määräysvalta-yhteisön omistuksia
- Karri Haaparinne: 1 451 521 osaketta
  - Määräysvalta-yhteisön (Xabis Oy) omistus 167 683 osaketta
- Janne Koikkalainen: ei osakkeita
  - ei määräysvalta-yhteisön omistuksia
- Minna Smedsten: 17 792 osaketta
  - ei määräysvalta-yhteisön omistuksia
- Titta Elomaa: 20 854 osaketta
  - ei määräysvalta-yhteisön omistuksia
- Kai Rintala: ei osakkeita
  - ei määräysvalta-yhteisön omistuksia
- Perttu Purhonen: ei osakkeita
  - ei määräysvalta-yhteisön omistuksia

Johtoryhmän jäsenet ja heidän määräysvalta-yhteisönsä omistavat yhteensä 1 687 850 Taalerin osaketta, mikä vastaa 6 % Yhtiön osakkeista ja äänistä.

### III. KUVAUKSET SISÄISEN VALVONNAN MENETTELYTAVOISTA JA RISKIENHALLINNAN JÄRJESTELMIEN PÄÄPIIRTEISTÄ

Tässä luvussa kuvataan Taalerin taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteet eli miten Yhtiön sisäinen valvonta ja riskienhallinta toimivat sen varmistamiseksi, että Yhtiön julkistamat taloudelliset raportit antavat olennaisesti oikeat tiedot Yhtiön taloudesta.

#### Taloudellinen ohjaus ja valvonta

Sisäiseen valvontaan ja riskienhallintaan liittyvissä asioissa ylin päättävä elin on Taalerin hallitus, joka vastaa siitä, että konsernin sisäinen valvonta ja riskienhallinta on asianmukaisesti järjestetty. Hallitus hyväksyy konsernin liiketoimintastrategian, toimintasuunnitelmat ja hallinto- ja päätöksentekojärjestelmän sekä vahvistaa konsernin strategian yhteydessä liiketoiminnan tavoitteet ja linjaukset sekä budjetin.

Taaleri-konsernin taloudellisen raportoinnin valvonnasta vastaa hallitus, jonka käytännön työtä tarkastusvaliokunta avustaa. Tarkastusvaliokunnan tehtäviin kuuluu mm. taloudellisen raportoinnin valvonta ja seuranta, sisäisen valvonnan ja sisäisen tarkastuksen seuranta, riskien- ja vakavaraisuudenhallinnan säännöllinen arviointi sekä tilintarkastuksen seuranta.

Taaleri-konsernin kirjanpito ja taloudellinen raportointi on keskitetty konsernin taloushallintoon. Konsernin taloushallinto vastaa keskitetysti ulkoisesta laskennasta sekä johdon raportoinnista. Taloudellisesta kehityksestä raportoidaan kuukausittain sekä johtoryhmille että hallitukselle. Konsernin taloushallinto vastaa myös segmenttien kehityksen seurannasta ja raportoinnista.

Taalerin konsernitiilinpäätös on laadittu kansainvälisten IFRS-standardien (International Financial Reporting Standards) mukaisesti. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla viitataan niihin standardeihin ja tulkintoihin, jotka on hyväksytty Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EY) N:o 1606/2002 mukaisesti. IFRS-standardien ohella Taaleri-konsernin tilinpäätöksen laadintaan sovelletaan sijoituspalveluyrityksiin sovellettavia määräyksiä ja ohjeita. Puolivuotikatsaus julkaistaan IAS 34-standardin mukaisesti. Taloudellista raportointia koskevia ohjeita ja laskentaperiaatteita sovelletaan kaikissa konserniyhtiöissä.

Ulkoinen tilintarkastaja tarkastaa säännöllisesti taloudellista raportointia ja raportoi suoraan hallitukselle. Keskeinen ohjaus- ja valvontaprosessi toimintojen tehokkuuden ja tarkoituksenmukaisuuden varmistamisessa on kuukausittainen talousraportointi, jossa seurataan toteutunutta tulosta budjettiin nähden, tilikauden näkymää sekä liiketoiminnan strategisten hankkeiden toteutumista ja muita olennaisia tapahtumia.

Taloudellista johtamista ja toimintojen valvontaa tukee ja koordinoi konsernin taloushallinto. Taaleri on laatinut konsernitasoiset raportointimallit liiketoimintojen taloudellisen raportoinnin yhtenäistämiseksi. Liiketoimintojen raporteilla pyritään varmistamaan, että valvonta kattaa kaikki tärkeät liiketoiminnan alueet. Näin taataan se, että mahdolliset poikkeamat taloudellisista tavoitteista tunnistetaan ja kommunikoidaan, ja että niihin voidaan reagoida tehokkaalla ja yhdenmukaisella tavalla viiveettä.

Taloudellisen valvonnan toimenpiteet ovat myös johdon jatkuvaa liiketoiminnan valvontaa ja ohjausta. Talousraporteissa on määritelty keskeiset taloudelliset mittarit, joiden tarkoitus on mitata ja tukea liiketoiminnan tehokkuutta ja yhdenmukaistamista sekä valvoa annettujen tavoitteiden saavuttamista.

Hallitus on hyväksynyt konsernin sisäiset hyväksymisvaltuudet.

## Taloudellisen raportoinnin luotettavuus

Taloudellisen raportoinnin luotettavuuden valvonta perustuu Taalerin määrittelemiin taloudellisen raportointiprosessin periaatteisiin ja ohjeistukseen.

Taaleri laatii säännöllisesti julkistettavat taloudelliset raporttinsa IFRS-standardien mukaisesti ja raportoi konsernitasolla. Tilinpäätösstandardien tulkinta ja soveltaminen on keskitetty konsernin taloushallintoon, joka ylläpitää Taalerin laskentakäsikirjaa. Konsernin taloushallinto valvoo tilinpäätösstandardien ja ohjeiden noudattamista.

Budjetointi- ja raportointiprosessien valvonta perustuu Taalerin budjetointiohjeisiin, joiden määrittämisestä ja keskitetystä ylläpitämisestä vastaa konsernin taloushallinto. Periaatteita sovelletaan yhdenmukaisesti koko konsernissa.

## Riskienhallinnan yleiskuvaus

Riskienhallinnan tehtävänä on tunnistaa, arvioida, mitata, käsitellä ja valvoa liiketoiminnoista aiheutuvia riskejä, jotka vaikuttavat konsernin strategisten ja operatiivisten tavoitteiden toteutumiseen sekä valvoa, että toiminnassa noudatetaan Taalerin hallituksen hyväksymiä periaatteita. Riskienhallinnalla pyritään vähentämään ennakoimattomien riskien toteutumisen todennäköisyyttä, vaikutusta ja uhkaa Taaleri-konsernin liiketoiminnalle. Riskienhallinta tukee strategiassa asetettujen tavoitteiden saavuttamista edistämällä eri toimintoihin liittyvien mahdollisuuksien parempaa hyödyntämistä ja riskinotto kapasiteetin mahdollisimman tehokasta jakamista eri toiminnoille ja hankkeille määritellyn riskinottohalun puitteissa.

Taaleri-konsernin riskit on jaoteltu viiteen pääluokkaan, jotka ovat strateginen- ja liiketoimintariski, luottoriski, likviditeettiriski, markkinariski sekä operatiivinen riski (ml. compliance-riski). Taalerin riskien- ja vakavaraisuudenhallinnan periaatteet on kuvattu tilinpäätöksen liitetiedossa 38.

Taaleri-konsernin riskinkantokyky muodostuu optimaalisesta pääomarakenteesta, liiketoimintojen kannattavuudesta ja laadullisista tekijöistä, joihin kuuluvat muun muassa luotettava hallinto, sisäinen valvonta ja ennakoiva riskien- sekä vakavaraisuuden hallinta. Tehokkaalla riskienhallinnalla Taaleri-konserni pyrkii varmistamaan konsernin ja sen yhtiöiden toiminnan jatkuvuuden ja tavoitteiden toteuttamiseksi vaadittavan riskinkantokyvyn säilymisen pitkällä aikavälillä.

Taaleri-konsernin suhtautuminen riskinottoon perustuu harkittuun riski/tuotto-ajatteluun. Konserni ei saa toiminnassaan ottaa sellaista riskiä, mikä vaarantaa konsernin vakavaraisuuslaskennassa omille varoille asetetun tavoitetason.

## Sisäisen valvonnan yleiskuvaus

Taaleri valvoo jatkuvasti toimintojaan varmistaakseen liiketoimintansa tuloksen luotettavuuden. Sisäisen valvontajärjestelmän tavoitteena on varmistaa, että Yhtiön toiminta on tehokasta ja tuloksellista, raportointi on luotettavaa ja että lakeja, säännöksiä ja sisäisiä toimintaohjeita noudatetaan. Sisäinen valvontajärjestelmä ei kuitenkaan voi antaa täyttä varmuutta siitä, että riskien toteutuminen voidaan estää.

Taalerin liiketoimintaa ohjaavat konsernin laajuisesti noudatettavat yhtenäiset liiketoimintaperiaatteet, päätöksentekovaltuudet sekä Yhtiön arvot. Sisäinen valvonta rakentuu terveestä yritys- ja johtamiskulttuurista sekä määritellystä raportoinnista ja sen perusteista. Sisäisen valvonnan käytännön toteuttaminen perustuu erityisesti taloudellisiin raporteihin, johdon raporteihin, riski- ja vakavaraisuusraporteihin sekä sisäisen tarkastuksen raporteihin. Yrityksen keskeistä toimintaa ohjataan laadittujen sisäisten toimintapolitiikkojen ja -mallien avulla.

## IV. MUUT CG-SELVITYKSESSÄ ANNETTAVAT TIEDOT

### Sisäisen tarkastuksen toiminnon organisointi ja tarkastustyössä noudatettavat keskeiset periaatteet

Sisäinen tarkastus on Taaleri-konsernin yhtiöiden operatiivisista toiminnoista riippumaton varmennustoiminto. Sisäinen tarkastus on toimintona konsernin hallituksen perustama ja se toimii hallinnollisesti konsernin toimitusjohtajan alaisuudessa.

Taaleri-konserni on ulkoistanut konsernin sisäisen tarkastuksen käytännön toteuttamisen ulkopuolisille palveluntuottajille. Group Compliance -toiminto vastaa hallituksen hyväksymän tarkastussuunnitelman toimeenpanosta. Vuonna 2019 Group Compliance Officerina toimi OTM Jukka Kokko.

Sisäinen tarkastus on riippumatonta ja objektiivista arviointi- ja varmistustoimintaa, jonka tehtävänä on tarkastaa sisäisen valvonnan riittävyyttä, toimivuutta ja tehokkuutta. Sisäinen tarkastus tukee konsernin ylintä ja operatiivista johtoa (hallitus, toimitusjohtaja, esimiehet) toiminnan ohjauksessa ja valvonnassa.

Konsernin sisäisen tarkastuksen tavoitteena on tukea konsernia sen tavoitteiden saavuttamisessa tarjoamalla järjestelmällisen lähestymistavan riskienhallinnan, valvonnan sekä johtamis- ja hallintoprosessien tehokkuuden arviointiin ja kehittämiseen. Sisäisen tarkastuksen tavoitteena on tuottaa lisäarvoa organisaatiolle ja parantaa sen toimintaa. Vastuu valvonnan toimivuudesta ja riittävyydestä on kuitenkin Taalerin hallituksella.

Sisäisen tarkastuksen työ kohdistuu koko organisaation toiminnan sisäiseen valvontaan, riskienhallintaan sekä johtamis- ja hallintoprosesseihin. Sisäinen tarkastus tuottaa tarkastustoiminnan kautta Yhtiön ylimmälle ja toimivalle johdolle päätöksenteossa ja valvonnassa tarvittavaa tietoa sekä pyrkii ennalta ehkäisemään säännösten vastaista toimintaa, virheitä sekä väärinkäytöksiä.

Sisäisen tarkastuksen tehtäviin kuuluu muun muassa arvioida:

- Valvontamenettelyjen riittävyyttä ja tehokkuutta
- Riskienhallinnan ja compliance-toiminnan tehokkuutta
- Esimiesvalvonnan riittävyyttä
- Resurssien käytön taloudellisuutta ja tehokkuutta
- Omaisuuden turvaamisen menetelmiä
- Vakavaraisuuden hallintaprosessin kattavuutta ja luotettavuutta sekä valvontamenettelyiden riittävyyttä ja tehokkuutta

### Lähipiiritoimia koskevat periaatteet

Taalerin hallitus on hyväksynyt lähipiirien seurannan ja arvioinnin periaatteet. Lähipiiritoimella tarkoitetaan Yhtiön ja sen lähipiiriin kuuluvan välistä sopimusta tai muuta oikeustointia.

Lähipiiritoimia koskevien periaatteiden mukaan Taalerin liiketoimintaan voi kuulua liiketoimia Yhtiön lähipiiriin kuuluvien tahojen kanssa, säännöllisesti tai harvemmin. Lähipiiritoimet ovat hyväksyttäviä, kun ne ovat Yhtiön toiminnan tarkoituksen ja Yhtiön edun mukaisia ja niille on liiketaloudellinen peruste.



Lähipiiritoimia koskevien periaatteiden mukaan Taaleri huolehtii lähipiiriin kuuluvien osapuolten määrittelystä ja ylläpitää luetteloa lähipiiriinsä kuuluvista ihmisistä ja oikeushenkilöistä lähipiiritoimien tunnistamiseksi. Yhtiön lakiasiat-toiminto on vastuussa lähipiirin määrittelystä sekä lähipiiriluetelon ylläpitämisestä. Lähipiiriluetelon ajantasaisuus selvitetään kvartaaleittain ja henkilöllä, jonka osalta lähipiirilueteloa ylläpidetään, on velvollisuus ilmoittaa välittömästi tiedoissa tapahtuneet muutokset Yhtiölle. Yhtiö huolehtii riittävien lähipiiriä koskevien ohjeiden ja koulutuksen antamisesta hallituksen jäsenille, toimitusjohtajille sekä Taalerin muulle henkilöstölle.

Taalerin hallitus seuraa ja arvioi Yhtiön lähipiiritoimia. Hallitus päättää lähipiiritoimista, jotka eivät ole Yhtiön tavanomaista liiketoimintaa tai joita ei toteuteta tavanomaisin kaupallisin ehdoin. Päätöksenteossa huomioidaan esteellisyysäännökset, joiden nojalla hallituksen jäsen tai toimitusjohtaja ei saa osallistua lähipiiritoimen valmisteluun tai päätöksentekoon itseään tai lähipiiriinsä kuuluvaa koskevassa liiketoimessa, joka ei ole Yhtiön tavanomaista liiketoimintaa tai jota ei toteuteta tavanomaisin kaupallisin ehdoin.

Periaatteiden mukaan lähipiiritoimen ja sen ehtojen luonne on arvioitava erityisesti suhteessa Yhtiön tavanomaiseen toimintaan ja tavanomaisiin kaupallisiin ehtoihin. Esimerkiksi vakioehtoiset sopimukset, joita tarjotaan asiakkaille tai henkilöstölle yleisesti, kuuluvat tyypillisesti tavanomaiseen liiketoimintaan, jolloin niihin ei tarvitse kohdistaa erityisiä seuranta- tai arviointitoimenpiteitä.

Epätavanomaisia liiketoimia voivat olla toimet, jotka eivät kuulu Yhtiön toimialaan. Lähipiiritoimen sopimusehtoja on arvioitava huomioiden toimialalla yleisesti noudatettavat ja hyväksytyt markkinakäytännöt ja tapauskohtaisesti esimerkiksi suhteessa Yhtiön asiakkaidensa kanssa noudattamiin normaaleihin kaupallisiin ehtoihin.

Taaleri raportoi lähipiiritoimista säännöllisesti vuosittain tilinpäätöksessään. Toimintakertomuksessa ja tilinpäätöksen liitetiedoissa on esitettävä tietoja lähipiiritoimista kulloinkin voimassa olevan sääntelyn mukaisesti. Taaleri noudattaa lisäksi arvopaperimarkkinalakiin, Pörssin sääntöihin sekä markkinoiden väärinkäyttöasetukseen perustuvia lähipiiritoimiin liittyviä tiedonantovelvollisuuksia. Arvopaperimarkkinalain mukaan julkistetaan osakkeenomistajan kannalta olennaiset lähipiiritoimet, jotka eivät ole tavanomaista liiketoimintaa taikka joita ei tehdä tavanomaisin kaupallisin ehdoin. Pörssin sääntöjen mukaan julkistetaan lähipiiritoimet, jotka eivät ole osa Yhtiön normaalia liiketoimintaa, elleivät ne ole osapuolten kannalta ilmeisen vähämerkityksellisiä. Markkinoiden väärinkäyttöasetuksen nojalla lähipiiritoimi voi puolestaan olla tai sisältää sisäpiiritietoa, jolloin se tulee julkistaa sisäpiiritietona.

## Sisäpiirihallinnon keskeiset menettelytavat

Taaleri noudattaa sisäpiirihallinnossaan soveltuvaa Suomen ja EU:n lainsäädäntöä (mukaan lukien markkinoiden väärinkäyttöasetus (MAR)), Finanssivalvonnan antamia määräyksiä ja ohjeita sekä Helsingin pörssin julkaisemaa pörssin sisäpiiriohjetta. Taalerin hallitus on hyväksynyt koko Taaleri-konsernia koskevan sisäpiiri- ja kaupankäyntiohjeen, jossa määritellään sisäpiiriläiset, sisäpiirihallinto sekä johtotehtävissä toimivien ja heidän lähipiiriinsä kaupankäyntiä koskevat toimintatavat.

Taalerilla sisäpiirihallinnon organisoinnista vastaa Taaleri-konsernin lakiasiaintojohtaja. Sisäpiirihallintoon kuuluu lakiasiaintojohtajan lisäksi sisäpiiriluetelovastaava ja tämän varahenkilö. Sisäpiirihallinto vastaa sisäpiiri- ja kaupankäyntiohjeistuksen, markkinoiden väärinkäyttöasetuksen ja muiden annettujen sisäpiirisäännösten mukaisista toiminnoista. Näihin kuuluvat mm. sisäpiirilueteloiden ylläpitäminen, kaupankäyntilupien myöntäminen, ilmoitukset johtohenkilöille ja Finanssivalvonnalle sekä koulutus ja neuvonta. Sisäpiirihallinto ylläpitää lähi- ja sisäpiirilueteloita, tarkistaa sisäpiiriin kuuluvien tiedot säännöllisesti sekä ilmoittaa Yhtiön osaketta koskevista suljetuista ja mahdollisista avoimista ajanjaksoista.

Yhtiössä pidetään sisäpiirisääntelyn edellyttämiä sisäpiirilueteloita markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisesti johtoon kuuluvista henkilöistä. Lisäksi Yhtiössä pidetään hankekohtaisia sisäpiirilueteloita.

Sisäpiiriin kuuluvat eivät saa hankkia tai luovuttaa Taalerin arvopapereita raportointikauden päätyttyä ennen tilinpäätöstiedotteen tai puolivuositarkastuksen julkistamista (suljettu ajanjakso). Suljettu ajanjakso alkaa 1.1. ja päättyy tilinpäätöstiedotteen julkistamiseen ja 1.7. päättyen puolivuositarkastuksen julkistamiseen.

Hankekohtaiseen sisäpiiriin kuuluvat eivät saa käydä kauppaa Yhtiön arvopapereilla hankkeen ollessa vireillä. Sisäpiiriläisille suositellaan, että sisäpiiriläisten sijoitukset Taalerin arvopapereihin ovat pitkäaikaisia.

## **Tilintarkastajan nimi**

Tilintarkastaja valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa toimikaudeksi, joka päättyy valintaa seuraavan ensimmäisen varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Varsinainen yhtiökokous valitsi 20.3.2019 tilintarkastajaksi tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy:n, päävastuullisena tilintarkastajana KHT Ulla Nykky.

## **Tilintarkastajalle maksetut palkkiot**

Vuonna 2019 tilintarkastajalle maksettiin tilintarkastuspalkkioita noin 284 000 euroa. Lisäksi tilintarkastajalle maksettiin muista palveluista noin 65 000 euroa (mukaan lukien kaikki Taaleri-konserniin kuuluvat yhtiöt).